

258 304

Heures de mise à disposition

20

permanents

227

entreprises

adhérentes

4912059€

CA issu de la mise à disposition

98 559

Heures de formation

242

contrats

signés en

2023

ENTREPRISES

RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON LEUR EFFECTIF

38% 23%

> 10 à 49 salariés

50 à 300 salariés

Plus de 300 Collectivités salariés

CONTRATS

RÉPARTITION

DES CONTRATS

24% 1% 73%

Contrats de professionnalisation

Contrats d'apprentissage PEC et autres Contrats

hors alternance

472 Contrats gérés

403 jours C'est la durée moyenne d'un contrat

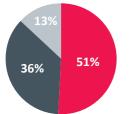
13% C'est le taux de rupture des parcours

SALARIÉS

0 à 9

salariés

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE



30 ans d'âge moyen à l'embauche

0%







240 salariés embauchés en 2023

466 salariés en parcours en 2023

CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS EMBAUCHÉS*

Jeunes de moins de 26 ans	104
Demandeurs d'emploi de longue durée	63
Personne issue de quartier ou zone prioritaire	46
Demandeurs d'emploi de 45 ans et plus	31
Autres difficultés sociales (parent isolé, maîtrise de la langue française, mobilité, logement, sortant de l'ASE)	71
Bénéficiaires des minima sociaux	17
Personnes embauchées à la suite d'une prescription via la Plateforme de l'inclusion	5
Personnes bénéficiant ou sortant d'un dispositif d'insertion	28
Personnes bénéficiant du statut de la protection internationale	7
Personnes en situation de handicap	29
Personnes en reconversion professionnelle contrainte	2
Personnes sortant de prison ou sous main de justice	3

87% de public prioritaire

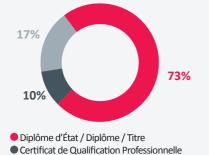
*Certains salariés peuvent présenter plusieurs critères

FORMATIONS

NIVEAUX DE FORMATION DES SALARIÉS EMBAUCHÉS



RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



Autre qualification (ex : reconnaissance CCN)



93% de réussite à l'examen

394 heures

de formation (en moyenne par ETP)

SORTIES



54% de sorties vers l'emploi durable

77%

des parcours dans un Geig permettent l'acquisition d'une qualification