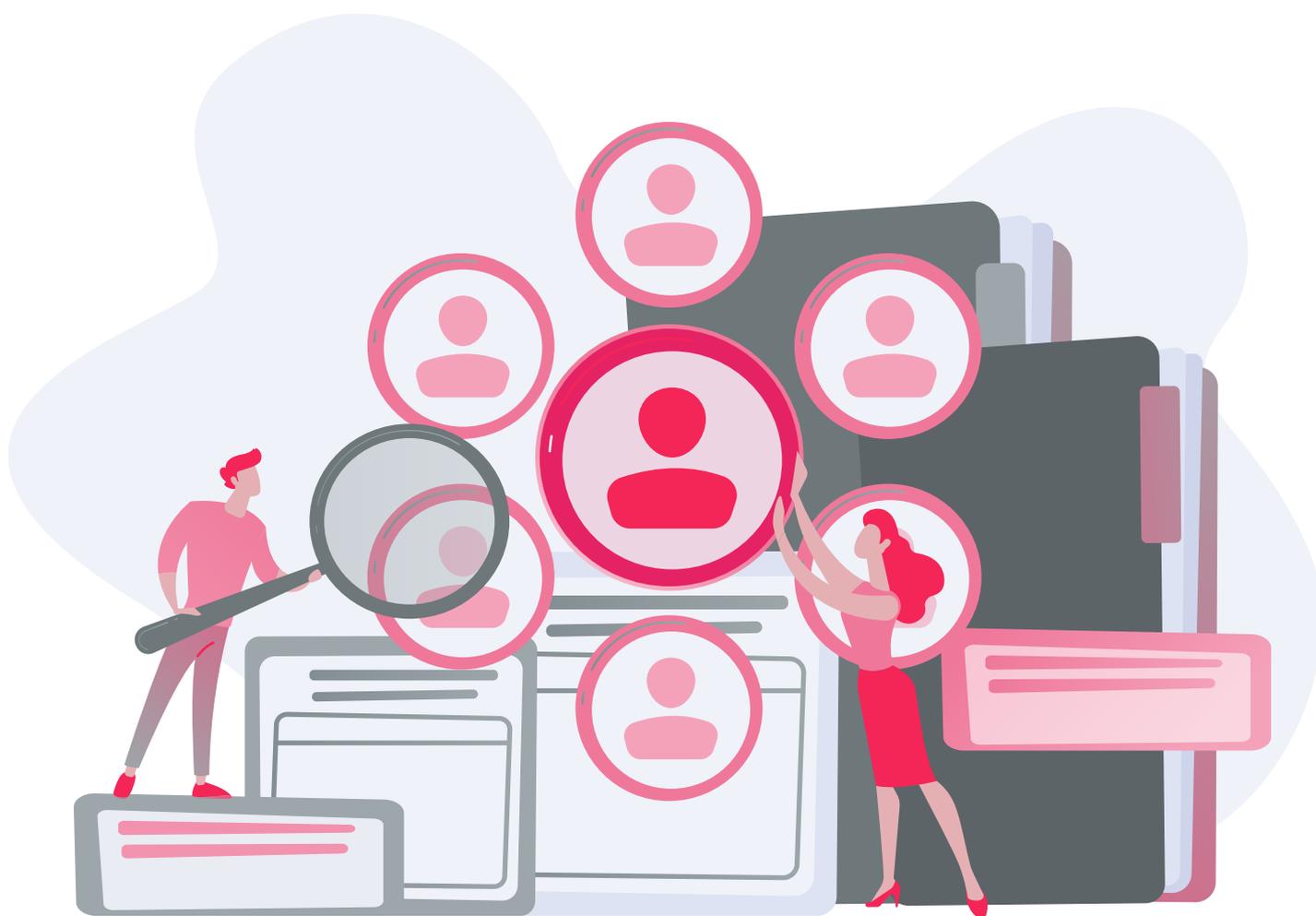


OFFRE DE SERVICES ADHERENTS

les
Geio

FÉDÉRATION FRANÇAISE
DES GEIQ

la plus belle façon d'embaucher



Version Janvier 2024

Avec le soutien de :



Cofinancé
par l'Union
européenne.

SOMMAIRE

Les missions de la Fédération Française des Geiq	4
Une représentation nationale du réseau des Geiq auprès des institutionnels et des partenaires	5
Une animation nationale du réseau pour favoriser l'amélioration continue du dispositif....	5
Un interlocuteur unique régional pour des conseils personnalisés	6
Une coordination régionale des Geiq et des acteurs locaux, en complémentarité des comités régionaux	7
Un référent sectoriel	7
Des ressources documentaires et des outils adaptés à votre activité.....	8
Un accompagnement juridique en droit social.....	9
Un appui à la stratégie de communication	10
Une offre de formation et des dispositifs pour accompagner la montée en compétences de vos salariés permanents.....	11
Un accompagnement dans la labellisation	12
Un accès à des offres négociées	12
Annexe contacts.....	14

LES MISSIONS DE LA FÉDÉRATION FRANÇAISE DES GEIQ

- Défendre les intérêts du réseau des Geiq
- Communiquer et valoriser le dispositif Geiq
- Proposer des services à nos adhérents - pour vous accompagner au mieux dans vos besoins et vos pratiques
- S'assurer de la qualité à travers l'attribution annuelle de l'appellation Geiq et GE pour l'Emploi durable

UNE OFFRE DE SERVICES AU PLUS PRÈS DU RÉSEAU

Dans une volonté d'être au plus près des besoins des adhérents, les missions de la fédération s'articulent nationalement et régionalement, avec l'appui des comités régionaux existants. Se développant depuis plusieurs années, ces comités assurent une représentation de proximité auprès des acteurs locaux et apportent une réelle dynamique collective de travail.

UNE OFFRE DE SERVICES TOURNÉE VERS LES BESOINS DU « MÉTIER GEIQ »

L'offre de services de la fédération a été construite pour vous accompagner dans le déploiement au quotidien des grandes dimensions du « Métier Geiq ».



COMMENT ÉCHANGER ET S'INFORMER AUPRÈS DE LA FÉDÉRATION ?

- www.lesgeiq.fr : un espace d'information sur le dispositif et un espace ressources pour piloter votre Geiq au quotidien grâce à votre espace membre
- Workplace : un réseau social ouvert aux directeurs et permanents pour disposer des dernières informations et échanger avec l'ensemble du réseau
- Une newsletter mensuelle : adressée aux directeurs, elle reprend l'ensemble des informations importantes partagées sur le mois précédent
- Une lettre d'Information Présidents : une actualité ciblée envoyée aux présidents de Geiq
- Votre référent territorial (mail / téléphone en annexe) : votre meilleure clé d'entrée pour échanger sur tous les sujets qui vous concernent

Une représentation nationale du réseau des Geiq auprès des institutionnels et des partenaires

Garante de l'identité et de l'image de son réseau, la Fédération Française des Geiq favorise le développement des Groupements d'Employeurs pour l'Insertion et la Qualification au niveau local et assure le lien avec les institutions et partenaires.

La fédération a pour mission de porter la voix et de défendre les Geiq auprès des acteurs nationaux du champ de l'emploi et de la formation, notamment des Opco, des institutionnels et de toute autre structure susceptible d'agir dans l'écosystème des Geiq. Pour assurer cette mission, la fédération est en veille sur les évolutions affectant l'environnement des Geiq et à l'écoute des besoins du réseau.

La fédération assure notamment un lien avec le Ministère du Travail et le Haut-Commissariat à l'emploi et à l'engagement des entreprises, pour partager les problématiques rencontrées par le réseau et appuyer sa reconnaissance et son rayonnement.



- Lobbying : rencontres et échanges avec les acteurs de l'écosystème des Geiq
- Conventionnements nationaux
- Valorisation de l'activité du réseau des Geiq : diffusion de communications et de l'observatoire annuel
- Veille et diffusion d'informations institutionnelles



CONTACT

Francis LEVY, secrétaire général | francis.levy@lesgeiq.fr | 06 47 06 90 62

Une animation nationale du réseau pour favoriser l'amélioration continue du dispositif

Le réseau est directement associé aux chantiers nationaux menés par la fédération, dans une logique de co-construction. Les projets étudiés ensemble visent à questionner, faire évoluer les pratiques du réseau, améliorer la reconnaissance et la visibilité du dispositif.



- Commission des directeurs (collectif de directeurs élus pour une période de deux ans)
- Groupe de travail thématiques : Handicap, Communication, GE ...

Un interlocuteur unique régional pour des conseils personnalisés

La fédération est organisée régionalement via la présence de référents territoriaux. Ces derniers assurent un lien individuel avec chacun d'entre vous (échanges téléphoniques, visites...).

Selon les régions, le référent territorial peut également être en charge de l'animation collective des Geiq à travers les Comités régionaux.

Les référents territoriaux vous conseillent et vous orientent dans l'ensemble des facettes du « Métier Geiq ».



- Échanges téléphoniques
- Visites individuelles sur site
- Participation possible aux instances du Geiq (CA, bureau, AG)
- Accompagnement spécifique pour les nouveaux directeurs
- Accompagnement spécifique pour les porteurs de projet de Geiq : de l'idée jusqu'à la première demande d'attribution de l'appellation Geiq auprès de la Commission mixte nationale



SUR QUELLES THÉMATIQUES PUIS-JE, PAR EXEMPLE, SOLLICITER MON INTERLOCUTEUR RÉGIONAL ?

- **VIE ASSOCIATIVE DE MON GEIQ :**
Comment mobiliser les élus, à quel rythme prévoir mes instances, comment faire pour changer mes statuts ... ?
- **DÉVELOPPEMENT DU GEIQ :**
Comment créer une antenne, réfléchir à la mise en place d'un ensemblier, ouvrir le Geiq vers d'autres types d'adhérents ... ?
- **MODÈLE ÉCONOMIQUE :**
Quelles dimensions prendre en compte dans la politique de tarification ? Comment construire un budget ... ?
- **STRATÉGIE DE RECRUTEMENT :**
Comment travailler plus particulièrement auprès de certains publics prioritaires ? Comment développer une stratégie autour du handicap, des réfugiés, de la féminisation des métiers ... ?
- **ECOSYSTÈME ET PARTENAIRES DE MON GEIQ :**
Comment travailler davantage avec certains partenaires ? Comment répondre à un appel à projet collectif ... ?
- **GESTION DES RESSOURCES HUMAINES DU GEIQ :**
Sur quels outils m'appuyer pour développer une politique RH dans mon Geiq ?
- **QUALITÉ :**
Comment faire en sorte que l'activité de mon Geiq soit conforme aux critères de qualité du label ?
- **COMMUNICATION :**
Comment développer la notoriété de mon Geiq sur le territoire ? Comment créer de nouveaux outils ?



CONTACT

Retrouvez, en annexe, les coordonnées de votre référent régional.

Une coordination régionale des Geiq et des acteurs locaux, en complémentarité des comités régionaux



- Coordination du développement local des Geiq avec l'Etat (DREETS), dans une logique de coopération au sein du réseau
- Mise en relation entre les Geiq, entre les porteurs de projets de Geiq selon les projets et les problématiques rencontrés



CONTACT

Retrouvez, en annexe, les coordonnées de votre référent régional.



Un référent sectoriel



- Rencontres et échanges entre les Geiq d'un même secteur (a minima, une rencontre annuelle)
- Lien avec l'OPCO et les fédérations du secteur
- Diffusion d'informations sur les actualités du secteur et de l'OPCO



CONTACT

Retrouvez, en annexe, les coordonnées de votre référent sectoriel.



Des ressources documentaires et des outils adaptés à votre activité

La diversité du champ d'intervention des Geiq nécessite des connaissances et des outils afin de structurer vos pratiques. La fédération met à votre disposition et fait évoluer un grand nombre d'outils et de modèles pour faciliter votre gestion quotidienne.



- Modèles de documents juridiques :
 - ▶ contractualisation avec le salarié : documents complémentaires au CERFA, livret d'accueil ...
 - ▶ conventionnement avec la structure adhérente : convention et fiche de mise à disposition ...
 - ▶ mise en place de la politique SST : DUERP, règlement intérieur à destination des salariés ...
 - ▶ gestion de la vie associative : statuts, convocation, pouvoir ...
- Modèles d'outils de gestion
- Modèles d'outils pour le suivi des actions d'accompagnement
- Supports de communication (salarié, institutionnel et entreprise)
- Référentiels de compétences « Métier Geiq » et outils RH pour les permanents de Geiq (modèle de fiche de poste, modèle de grille d'entretien individuel)
- Ressources documentaires thématiques :
 - ▶ guide sur la vie associative
 - ▶ guide sur les aides à la mobilité
 - ▶ guide sur les clauses sociales, le télétravail, les dispositifs mobilisables...



RESSOURCES

Retrouvez ces ressources et outils sur notre site internet, rubrique « Piloter un Geiq ».



CONTACT

Pour toute question, vous pouvez également vous rapprocher de votre référent régional.

Un accompagnement juridique en droit social

Afin de sécuriser vos pratiques liées à la gestion des ressources humaines, le juriste de la fédération vous apporte son expertise juridique en droit social.



- Conseil et assistance téléphonique ou par courriel en droit social
- Interface avec des juristes d'autres spécialités selon les problématiques récurrentes rencontrées par les Geiq
- Veille sociale
- Diffusion d'actualités juridiques (Flash actus sur Workplace, récapitulatif mensuel dans la newsletter)
- Webi'Geiq : webinaire juridique mensuel dédié à une ou plusieurs actualités sociales impactant les Geiq
- Mise à disposition de dossiers et modèles de documents juridiques
- Audit juridique individualisé : examen de la documentation juridique du Geiq (modèles de contrat de travail, règlement intérieur à l'usage des salariés ...) et préconisations (tarif sur demande)
- Formation en droit social (cf. offre de formation de la Fédération Française des Geiq)



RESSOURCES

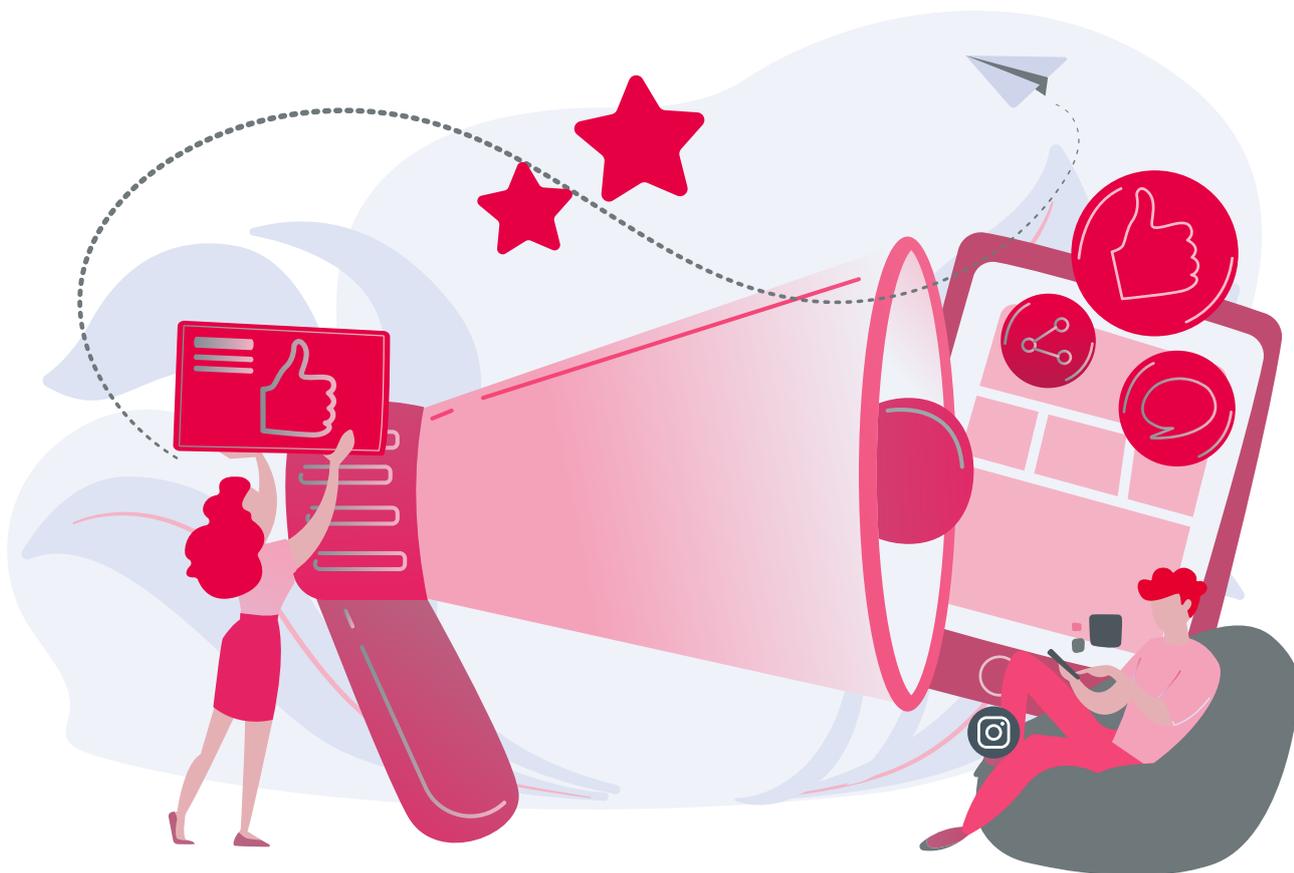
Retrouvez tous les modèles et ressources juridiques sur notre site internet, rubrique « Piloter un Geiq ».



CONTACT

Imane LAHRICHI, juriste conseil en droit social | imane.lahricchi@lesgeiq.fr | 06 64 28 72 78





Un appui à la stratégie de communication

La notoriété du dispositif Geiq est un enjeu majeur pour favoriser le recrutement des salariés et le développement commercial des Geiq. La fédération met à votre disposition ses conseils et des outils gratuits afin de professionnaliser vos actions de communication.



- Appui et conseils pour la stratégie de communication de votre Geiq
- Réalisation gratuite de votre logo en lien avec la charte graphique nationale du réseau
- Création gratuite de supports de communication personnalisés et prêts à être imprimés selon la charte graphique nationale (cartes de visites, chemise à rabat, plaquette « entreprise », roll up)
- Proposition d'outils de communication (print, visuels réseaux sociaux, presse, infographies...)
- Mise à disposition de documents de communication modifiables (Powerpoint de présentation des Geiq, document de présentation du Geiq selon les cibles, supports événementiels...)
- Coordination d'un événement national annuel : les « 3 jours des Geiq » - Mise à disposition de supports de communication dédiés – Relai des événements nationaux et locaux (réseaux sociaux / communiqué de presse)
- Commande de goodies Geiq (stylos, sacs en toile, clés USB ...) – Tarif selon commande
- Accompagnement sur les relations presse : conseils et création de communiqué de presse sur-mesure

RETROUVEZ-NOUS SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX



RESSOURCES

Retrouvez tous les modèles et ressources communication sur notre site internet, rubrique « Piloter un Geiq ».



CONTACTS

Adeline LETUR, responsable Pôle Partenariats et Communication | adeline.letur@lesgeiq.fr | 06 67 78 24 67
Laurine PEPIN, chargée de communication | laurine.pepin@lesgeiq.fr | 06 58 42 80 29

Une offre de formation et des dispositifs pour accompagner la montée en compétences de vos salariés permanents

Vous êtes près de 600 permanents à agir au quotidien au sein du réseau des Geiq. La fédération vous accompagne pour assurer la professionnalisation de vos équipes sur l'ensemble des dimensions clés du Métier Geiq : recruter, accompagner, développer, gérer la vie associative...



- Une offre de formation sur les grandes dimensions du « Métier Geiq », et sur des sujets d'actualité, en présentiel ou distanciel, à Paris ou en région, formation intra Geiq également possible sur demande (Tarif compris entre 150 et 300€/personne, variable selon la modalité de mise en œuvre)
- Un dispositif de transfert de savoir-faire : dispositif structuré d'accompagnement d'un nouveau directeur de Geiq ou directeur de Geiq rencontrant une problématique spécifique par un directeur de Geiq expérimenté sur une durée de 1 à 3 jours (indemnisation du Geiq ressource)
- Un dispositif de transfert de savoir-faire spécifique Handicap, visant la professionnalisation et le développement d'une politique d'emploi de personnes en situation de handicap
- Webinaires-Métier : : échanges de bonnes pratiques au sein du réseau
- Mise à disposition de référentiels de compétences et d'outils RH (modèle de fiche de poste et modèle de grille d'entretien individuel)



RESSOURCES

Retrouvez ces outils et l'offre de formation sur notre site internet, rubrique « Piloter un Geiq ».



CONTACT

Suzanne RANGERS, Chargée de mission offre de services et évolution des compétences
| suzanne.rangers@lesgeiq.fr | 06 61 04 23 22



Un accompagnement dans la labellisation

L'appellation Geiq et GE pour l'Emploi durable sont la garantie de la qualité de l'intervention du réseau et constitutifs de l'identité du réseau. La fédération assure un accompagnement individualisé vers l'appellation Geiq et le label GE pour l'Emploi durable.



- Information sur le processus et les critères de labellisation
- Accompagnement pour la première demande d'appellation Geiq et son renouvellement annuel
- Formation de découverte de la plateforme label
- Visite sur site pour faire le point sur l'activité du Geiq et préconisations visant l'adéquation aux critères du label
- Instruction et présentation du dossier label devant la Commission mixte nationale
- Information sur les évolutions du label et sur les décisions de la Commission



CONTACT

- ▶ Retrouvez, en annexe, les coordonnées de votre référent label régional.
- ▶ Attention votre instructeur label n'est pas forcément le même chaque année. Son nom et ses coordonnées apparaissent dans votre session sur la plateforme label.
- ▶ Coordination des campagnes de labellisation :
Jérémy WEIZMANN | jeremy.weizmann@lesgeiq.fr | 06 17 06 82 31

Un accès à des offres négociées



- Accès, via la fédération, au groupement d'achats « Le Cèdre » garantissant des prix et des conditions de grand compte sur différents marchés : fournitures et mobilier de bureau, photocopieurs, véhicules, recouvrement de créances, gestion de paye externalisée...
- Accès à des prix négociés avec Le Bon Coin



CONTACT

Suzanne RANGERS, Chargée de mission offre de services et évolution des compétences
| suzanne.rangers@lesgeiq.fr | 06 61 04 23 22



Des visites pour venir à votre rencontre et échanger

Que vous soyez un Geiq en démarrage, nouveau directeur.rice ou depuis plusieurs années dans votre Geiq, votre référent de la fédération est disponible pour venir vous rencontrer. Cette visite est un échange dans le cadre de l'accompagnement proposé aux adhérents, ce n'est pas un audit !



- La vie du Geiq
- Son développement
- Son organisation et son fonctionnement
- Les problématiques rencontrées
- Le label Geiq
- La mise en relation avec d'autres Geiq
- Les actualités de la fédération

QUI EST CONCERNÉ ?

- Le directeur
- Le Président ou un administrateur
- L'équipe de permanents

COMMENT CELA SE PASSE ?

Vous pouvez solliciter votre référent régional ou il peut vous solliciter pour convenir d'une visite. Ensemble, vous définissez les objectifs, le contenu et le déroulement (date et durée).



CONTACT

Pour toute question, vous pouvez également vous rapprocher de votre référent régional.

ADHÉRER À LA FÉDÉRATION FRANÇAISE DES GEIQ, C'EST AUSSI PARTICIPER À LA FORCE D'UN COLLECTIF, AVEC SES TEMPS DE RENCONTRES, D'ÉCHANGES ET DE CONVIVIALITÉ.

- ▶ AG
- ▶ Rencontres sectorielles
- ▶ Rencontres régionales
- ▶ Groupes de travail





CONTACTS DES RÉFÉRENTS TERRITORIAUX DE LA FÉDÉRATION :

- ▶ Auvergne-Rhône Alpes : jeremy.weizmann@lesgeiq.fr
- ▶ Bretagne : pascal.binet@lesgeiq.fr
- ▶ Bourgogne Franche-Comté : stephanie.bathelier@lesgeiq.fr
- ▶ Centre-Val de Loire : agnes.salvadori@lesgeiq.fr
- ▶ Corse : oceane.lantez@lesgeiq.fr
- ▶ DROM : agnes.salvadori@lesgeiq.fr
- ▶ Grand-Est : stephanie.bathelier@lesgeiq.fr
- ▶ Hauts-de-France : arthur.cocandeaudeau@lesgeiq.fr
- ▶ Ile-de-France : agnes.salvadori@lesgeiq.fr
- ▶ Nouvelle Aquitaine : jeremy.weizmann@lesgeiq.fr
- ▶ Normandie : arthur.cocandeaudeau@lesgeiq.fr
- ▶ Occitanie : cecile.fuentes@lesgeiq.fr
- ▶ PACA : oceane.lantez@lesgeiq.fr
- ▶ Pays de la Loire : pascal.binet@lesgeiq.fr



CONTACTS DES RÉFÉRENTS SECTORIELS DE LA FÉDÉRATION :

- ▶ Agri-Agro : agnes.salvadori@lesgeiq.fr
- ▶ Aide à domicile : suzanne.rangers@lesgeiq.fr
- ▶ BTP : adeline.letur@lesgeiq.fr
- ▶ Culture, Sport & Loisirs : adeline.letur@lesgeiq.fr
- ▶ Industrie : jeremy.weizmann@lesgeiq.fr
- ▶ Médico-social : suzanne.rangers@lesgeiq.fr
- ▶ Multisectoriel : jeremy.weizmann@lesgeiq.fr
- ▶ Propreté : jeremy.weizmann@lesgeiq.fr
- ▶ Transport : agnes.salvadori@lesgeiq.fr



la plus belle façon d'embaucher